

ELEZIONE EPPI 2022
“CIG Consiglio di Indirizzo Generale”
Mandato 2022 - 2026
COLLEGIO ELETTORALE 2 “Nord Ovest”

LISTA N° 1



“ESPERIENZA E CONTINUITA’ PER CRESCERE”

PROGRAMMA ELETTORALE

1. PREMESSA

Raccogliendo le indicazioni degli Iscritti e degli “Ordini dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati” delle Regioni Lombardia, Liguria, Piemonte, Valle d’Aosta, facenti parte del Collegio Elettorale N° 2, un gruppo di Colleghi si è fatto promotore della presentazione della lista denominata “**Esperienza e Continuità per Crescere**” per il rinnovo del Consiglio di Indirizzo Generale (CIG) dell’Ente di Previdenza dei Periti Industriali che si terranno dal 2 al 6 maggio 2022 in modalità telematica.

I candidati della Lista “**Esperienza e Continuità per Crescere**”, espressi dopo un ampio confronto basandosi su criteri di professionalità ed esperienza, sono in ordine alfabetico:

Per. Ind. Roberto De Girardi, Ordine di Milano e Lodi

Per. Ind. Roberto Gavana, Ordine di Pavia

Per. Ind. Andrea Mantovani, Ordine di Aosta

Per. Ind. Maurizio Segreto, Ordine di Brescia

I candidati desiderano riaffermare la volontà e la serietà di un impegno verso gli iscritti all’Ente di previdenza e alla Categoria sui temi della previdenza e del futuro della professione di Perito Industriale. Come ogni realtà organizzativa nel campo finanziario, l’Ente di Previdenza dei Periti Industriali è certamente complesso da gestire così come è arduo trasmettere in modo completo a tutti gli Iscritti il senso ed il significato della volontà di un impegno.



ELEZIONE EPPI 2022
“CIG Consiglio di Indirizzo Generale”
Mandato 2022 - 2026
COLLEGIO ELETTORALE 2 “Nord Ovest”

Vogliamo, come Professionisti, rafforzare nelle scelte, sia gestionali che politiche, metodologie che portino ad una sempre maggiore partecipazione da parte di tutti gli Iscritti alla gestione dell'Ente; partecipazione avente come obiettivo sia la costruzione sia la difesa di una pensione dignitosa per tutti, unitamente ad una gestione conforme a rigidi criteri di economicità ed efficienza.

2. RINNOVAMENTO NELLA CONTINUITA'

Valutando positivamente l'impegno e il lavoro dell'uscente Consiglio di Indirizzo Generale, la lista **“Esperienza e Continuità per Crescere”** vuole porsi in continuità con le azioni e la gestione dell'esercizio 2018-2022 svolte sia dal CIG che dal CDA. È necessario continuare negli interventi di rinnovamento dei contenuti, delle modalità operative e delle proposte nell'ambito della continuità gestionale ed operativa dell'Ente di previdenza e dei suoi obiettivi istituzionali.

All'impegno profuso in questi complessi anni caratterizzati dall'emergenza sanitaria, si dovrà affiancare il rafforzamento della comunicazione delle finalità e dei compiti statutari del Consiglio di Indirizzo Generale e un più vasto coinvolgimento degli Iscritti e degli Organismi di Categoria del territorio. Condizioni queste necessarie per rafforzare in efficienza ed efficacia la struttura gestionale per rispondere ancor meglio alle istanze degli Iscritti. Al fine di garantire una sempre maggiore autorevolezza del nostro Ente di previdenza, riaffermando i valori di legalità, trasparenza e partecipazione, si dovranno rafforzare le opportune azioni verso le Istituzioni, il mondo politico, gli altri Enti previdenziali, ed il mondo economico e finanziario.

3. TRASPARENZA, PARTECIPAZIONE, COMUNICAZIONE

La conferma della metodologia di gestione trasparente è al primo punto del nostro programma. Ogni Collega iscritto deve poter avere gli strumenti per valutare l'operato degli organi statutari e della struttura amministrativa, verificando che le azioni degli stessi siano conformi alle attese ed ai programmi proposti.

La Lista **“Esperienza e Continuità per Crescere”**, nella continuità delle politiche adottate, vuole rafforzare la diffusione delle informazioni e la condivisione delle attività del Consiglio di Indirizzo Generale agli Iscritti e verso gli Organismi territoriali della Categoria. La qualità, la selezione e la gerarchia delle informazioni dovranno produrre una comunicazione



ELEZIONE EPPI 2022
“CIG Consiglio di Indirizzo Generale”
Mandato 2022 - 2026
COLLEGIO ELETTORALE 2 “Nord Ovest”

chiara, dettagliata ed utile a consentire un sempre maggior coinvolgimento e una migliore partecipazione degli Iscritti

Con riferimento alle proposte contenute nel programma per il mandato 2018-2022 sintetizziamo quanto realizzato e quanto vorremmo realizzare

PROPOSTE

- 1) *Trasparenza e informazione su tutta la gestione dell’Ente mediante la realizzazione di una e-mail informativa periodica a tutti gli Iscritti, contenente i risultati della gestione economico-finanziaria dell’Ente e la comunicazione a breve-medio periodo degli atti adottati dagli Organismi statutari*
- 2) *Rafforzamento dei rapporti diretti con gli Iscritti attraverso l’aumento dei periodici incontri con i funzionari dell’Ente*
- 3) *Comunicazioni periodiche dell’attività degli eletti nel CIG a tutti i dirigenti di Categoria nelle Assemblee dei Presidenti in accordo con il CNPI*
- 4) *Realizzare le necessarie sinergie volte alla raccolta ed alla diffusione di informazioni e proposte tra i componenti del CIG, gli iscritti, i dirigenti degli Ordini Territoriali*
- 5) *Potenziamento delle modalità di comunicazione nell’ambito delle scelte degli Iscritti sulle possibilità offerte dell’Ente*
- 6) *Implementazione del sito Internet dell’Ente con interazione dei servizi agli iscritti e introduzione di pagine e forum informativi sulle politiche di gestione dell’Ente e dei servizi/prodotti di assistenza, previdenza e convenzioni offerte*
- 7) *Creazione di specifici momenti organizzativi di informazione, comunicazione e raccolta di istanze con gli iscritti attivi e con i pensionati dell’Ente.*
- 8) *Piena attuazione delle modifiche al Regolamento elettorale ed allo Statuto*

4. PREVIDENZA

La rigidità della legislazione di riferimento degli scorsi anni penalizzava gli Enti di previdenza nelle modalità di distribuzione delle risorse generate sui singoli montanti individuali. In questi ultimi anni l’evoluzione normativa e le sentenze della magistratura ordinaria ed amministrativa hanno permesso l’applicazione alla gestione dei montanti individuali di



ELEZIONE EPPI 2022
“CIG Consiglio di Indirizzo Generale”
Mandato 2022 - 2026
COLLEGIO ELETTORALE 2 “Nord Ovest”

metodologie più flessibili e più aderenti alle esigenze dei singoli, con l'obiettivo prioritario di garantire la piena sostenibilità del sistema nel futuro.

PROPOSTE

- 1) *Piena attuazione del nuovo regolamento previdenziale, indicazioni verso il CDA per la prosecuzione delle azioni tecniche, amministrative ed economiche volte al maggiore utilizzo del contributo integrativo ai fini previdenziali ed al sostegno dei singoli montanti individuali*
- 2) *Rafforzamento dei criteri di cautela, prudenza nell'assunzione dei rischi, nella definizione dei principi di identificazione, scelta ed attuazione degli investimenti*
- 3) *Distribuzione dei maggiori rendimenti ottenuti dagli investimenti secondo criteri coerenti con le finalità dell'Ente e le esigenze di sostenibilità*
- 4) *Indicazione dei criteri per la determinazione dei contributi minimi da versarsi in rapporto al periodo in cui si è svolta la professione nell'arco dell'anno*
- 5) *Supporto al CDA e agli organi amministrativi dell'Ente nella definizione e nel rafforzamento dei criteri per la prosecuzione del recupero delle morosità pregresse, con la contestuale indicazione di tutte le forme di rateizzazione, aiuto e sostegno ai Colleghi che hanno avuto o sono in particolari momenti di difficoltà economica*
- 6) *Collaborazione con gli altri Enti di previdenza per valutare la costituzione di un secondo pilastro previdenziale volontario dedicato ai professionisti*
- 7) *Aumento delle convenzioni e delle azioni economico/finanziarie dell'Ente per il rafforzamento degli strumenti di previdenza complementare, assicurazione sanitaria integrativa, polizze assicurative infortuni e malattia, interventi di welfare*
- 8) *Sostegno al CDA e impegno del CIG per le proprie competenze, al fine di attivare tutte le opportune azioni nei confronti del governo e dei ministeri competenti con lo scopo di eliminare la doppia tassazione e ridurre l'imposizione fiscale sui rendimenti finanziari degli Enti di previdenza*

5. SOSTEGNO AL LAVORO E ALLA PROFESSIONE

Il sostegno alla professione tecnica, alle opportunità di lavoro, di crescita personale e collettiva è parte qualificante del progetto della Categoria.



ELEZIONE EPPI 2022
“CIG Consiglio di Indirizzo Generale”
Mandato 2022 - 2026
COLLEGIO ELETTORALE 2 “Nord Ovest”

In questo settore oltre ad identificare le politiche di sostegno e di welfare, il CIG dovrà essere propositivo e collaborativo nell’ambito delle specifiche competenze nei confronti del CNPI e delle realtà territoriali per identificare in termini sinergici le azioni più efficaci.

PROPOSTE

- 1) *Attuare le azioni, impegnando il CDA nella fase operativa, atte a consolidare gli aiuti ai giovani Colleghi che iniziano l’attività professionale*
- 2) *Identificare progetti di innovazione tecnologica di alto livello e programmare interventi economici e di sostegno alla loro realizzazione*
- 3) *Promuovere il sostegno alla formazione professionale nelle sue diverse configurazioni (ordinaria, abilitante, universitaria, laurea professionalizzante e triennale)*
- 4) *Ampliare le azioni di sostegno ai professionisti che si assumono l’onere di formare e assistere giovani iscritti*
- 5) *Azioni di promozione dell’istruzione tecnica (superiore ed universitaria), del ruolo e della figura del Perito industriale e della sua specifica caratura professionale nell’ambito della società e del mondo del lavoro*
- 6) *Individuare quali tipi di sostegno di carattere istituzionale, economico, finanziario, siano idonei a sensibilizzare, informare e orientare i giovani nella scelta del percorso formativo nell’istruzione tecnica (superiore ed universitaria), al fine di rendere note le opportunità occupazionali offerte dalle molteplici attività svolte dai Periti industriali*
- 7) *Potenziare i rapporti con le istituzioni, il mondo economico e finanziario per sviluppare l’occupazione professionale privilegiando gli ambiti di competenza e di attività dei Periti industriali*

6. BENEFICI ASSISTENZIALI

Raccogliendo le mutate esigenze degli Iscritti nel mandato 2018-2022 sono stati rivisti i criteri di attribuzione dei benefici assistenziali al fine di renderli più coerenti con le aspettative e le situazioni reali, e si è proposto ai Ministeri Vigilanti il nuovo Regolamento in attesa di approvazione

I benefici dovranno essere estesi a quelli collegati alla tutela della salute in ogni sua forma.



ELEZIONE EPPI 2022
“CIG Consiglio di Indirizzo Generale”
Mandato 2022 - 2026
COLLEGIO ELETTORALE 2 “Nord Ovest”

Altri benefici, quale il sostegno all'attività professionale nelle sue diverse articolazioni, dovranno essere incrementati e rivalutati con riferimento alle indicazioni formulate dagli Iscritti.

Il CIG dovrà identificare, di concerto con il CDA, i criteri per la separazione del “*welfare assistenziale*” dal cosiddetto “*welfare generativo*”, ovvero quello che genera opportunità e benessere per il singolo iscritto affiancandolo con le azioni dell'Ente nell'abito delle sue attività e dei suoi obiettivi,

Il CIG dovrà impegnarsi per realizzare una vasta campagna di indagine conoscitiva e di ascolto dei bisogni degli Iscritti al fine di determinare le risorse da dedicare all'assistenza e quelle da dedicare alla previdenza.

PROPOSTE

- 1) *Ottimizzare le procedure, i criteri la proporzione dell'allocazione delle risorse destinate all'assistenza*
- 2) *Identificare i criteri e le condizioni base per la creazione di un fondo di solidarietà per i Colleghi che si trovano in stato di bisogno*
- 3) *Identificare strumenti e forme di sostegno anche per i Colleghi che si trovano in quiescenza*
- 4) *Identificare ed attuare idonei metodi di controllo e di monitoraggio al fine che la giusta assistenza non degeneri nell'assistenzialismo*
- 5) *Ampliare e potenziare gli strumenti e le convenzioni dell'Ente nel campo dell'assistenza sanitaria identificando una serie di servizi erogabili agli iscritti attivi e ai pensionati.*

7. SOSTEGNO AI GIOVANI

Il futuro del Paese, della Categoria e dell'Ente di previdenza è dei giovani che vanno indirizzati e sostenuti nell'accesso alla professione.

Nell'attuale Regolamento previdenziale sono previsti specifici aiuti per i giovani. Il CIG dovrà valutare quali introdurre di nuovi e quali instaurare anche in alternativa alla decontribuzione del 50% prevista per i primi cinque anni.



ELEZIONE EPPI 2022
“CIG Consiglio di Indirizzo Generale”
Mandato 2022 - 2026
COLLEGIO ELETTORALE 2 “Nord Ovest”

PROPOSTE

- 1) *Determinare i criteri per l'applicazione della decontribuzione nei primi cinque anni di attività e dare la possibilità di restituire la mancata contribuzione in un arco di tempo ragionevole senza penalizzare il montante previdenziale individuale*
- 2) *Identificare i criteri di flessibilità da adottare in funzione delle realtà in cui si trova ad operare il giovane professionista*
- 3) *Organizzazione, in collaborazione con gli Organismi territoriali, di attività di formazione sul territorio verso gli iscritti su tematiche previdenziali e finanziarie*
- 4) *Organizzare, in collaborazione con gli Organismi territoriali, le istituzioni scolastiche ed universitarie, specifiche azioni informative e formative in materia previdenziale*
- 5) *Determinare i criteri per incentivare, anche in termini di agevolazioni previdenziali e finanziarie, l'aggregazione in forme societarie per lo svolgimento della professione*
- 6) *Creazione di un sistema di informazione e di facilitazione all'accesso al finanziamento previsto in ambito nazionale ed europeo per la realizzazione di progetti innovativi*

8. RAZIONALIZZAZIONE E RIDUZIONE DELLE SPESE

Il processo positivamente instaurato di costante riduzione dei costi di gestione deve proseguire senza penalizzare il lavoro degli Organi statuari e della struttura amministrativa che deve essere valorizzato al massimo.

Il CIG dovrà proseguire nella razionalizzazione della propria attività, velocizzando il processo decisionale e contenendo gli oneri di funzionamento e i costi di struttura.

PROPOSTE

- 1) *Razionalizzazione e programmazione degli eventi al fine di contenerne i relativi costi*
- 2) *Revisione delle modalità di funzionamento degli Organismi con obiettivi di risparmio e di non limitazione del lavoro e della partecipazione agli stessi*
- 3) *Rafforzare l'identificazione dei criteri per una efficiente politica di diversificazione degli investimenti finanziari, privilegiando quelli in settori economicamente ed eticamente corretti, sempre nel rispetto del vincolo di rendimento minimo imposto dalla legislazione*
- 4) *Realizzazione di un sistema per l'aggiudicazione delle consulenze finanziarie che vincoli la parte variabile del compenso alle reali performance degli investimenti*



ELEZIONE EPPI 2022
“CIG Consiglio di Indirizzo Generale”
Mandato 2022 - 2026
COLLEGIO ELETTORALE 2 “Nord Ovest”

9. CONCLUSIONI

Quanto sopra indicato rappresenta, sulla scorta del confronto costante con gli Iscritti, di quanto realizzato nel mandato 2018-2022, dall'esperienza nei difficili ultimi due anni, il contenuto del programma che i componenti della Lista **“Esperienza e Continuità per Crescere”** si impegnano ad attuare nel Consiglio di Indirizzo Generale per il mandato 2022-2026.

L'obiettivo principale del programma è quello di permetterne l'attuazione mediante un continuo e costruttivo confronto con tutti gli Iscritti e gli Organismi di categoria. Fondamentale in tale processo è il rispetto dei ruoli, delle competenze e prerogative degli Organismi statuari (CDA, CIG, Collegio Sindacale) e la loro azione coordinata ai fini del pieno raggiungimento delle finalità dell'Ente per il bene ed il rafforzamento della Categoria.

L'impegno dei candidati è quello di promuovere lo spirito di servizio e passione che li ha ispirati in questi anni di attività negli Organismi territoriali della Categoria. Un impegno che si baserà sui criteri della condivisione, della trasparenza e del confronto con gli Iscritti e gli Ordini Provinciali. Un rapporto costruttivo con il CNPI, nell'ambito delle specifiche competenze, è fondamentale per il bene della Categoria tutta e quindi per gli iscritti alla Cassa, tale rapporto dovrà essere potenziato con progetti ed iniziative comuni.

L'auspicio è di consolidare la politica di efficienza e la struttura economica e finanziaria dell'Ente, al fine di garantire agli Iscritti il migliore sostegno previdenziale ed assistenziale.

Roberto De Girardi Roberto Gavana Andrea Mantovani Maurizio Segreto

