



# Mandato 2022 – 2026

## Elezioni per il rinnovo degli organi



**Esperienza e Continuità per Crescere**  
**Conferma la tua fiducia**

- 1** Previdenza.
- 2** Sostegno al lavoro.
- 3** Benefici assistenziali.
- 4** Rapporti con la categoria e incontri sul territorio.
- 5** Sostegno ai giovani.

# 1 Previdenza.

L'attrattività dell'Ente riteniamo debba misurarsi anche sulla base di:

- Attività finalizzate all'individuazione e valutazione di nuove strategie che possano ulteriormente consolidare i benefici da riversare sugli iscritti senza per questo ridurre la sostenibilità dell'Ente stesso, allineandosi sempre più, in termini di adeguatezza dell'assegno pensionistico, ai più moderni paesi europei.
- Maggiore flessibilità nelle azioni di recupero delle morosità pregresse e in essere, soprattutto degli iscritti più giovani.

## 2 Sostegno al lavoro.

Sostenere il lavoro deve voler significare:

- Integrare e consolidare i sussidi ai giovani colleghi che avviano l'attività libero professionale grazie anche alla fornitura periodica delle normative di settore e al loro aggiornamento periodico;
- Sostenere economicamente i progetti che presentano caratteri di innovazione tecnologica di alto profilo, soprattutto in ambito della «green-economy» :
- Sostenere i professionisti nella loro formazione continua professionale (ordinaria, abilitante) e universitaria (Laurea, Master, Perfezionamento, et.) e nelle azioni formative a beneficio di giovani inseriti e/o da inserire nella propria struttura;
- Promuovere iniziative volte ad affermare la figura e il ruolo del perito industriale nella società con divulgazione capillare a tutto il tessuto produttivo e agli enti pubblici.

### 3 Benefici assistenziali.

I benefici assistenziali dovranno costantemente monitorati con attività di «audit» periodiche finalizzate ad individuare quelle che maggiormente impattano positivamente sulla vita professionale e familiare dell'iscritto.

Riteniamo che solo una perfetta «integrazione» dei due aspetti possa generare un circolo virtuoso che possa poi generare concretamente un «benessere» per l'iscritto, i suoi collaboratori, la sua famiglia.

L'impegno è quello di individuare altre forme di «sostegno» utili a consentire una più immediata ripresa e ripartenza a seguito di un temporaneo periodo di difficoltà, oltre a strutturare anche azioni complementari di sostegno agli attuali benefici ad oggi previsti.

Prevedere forme di maggiore sostegno per le professioniste, in funzione del loro maggior coinvolgimento nelle dinamiche familiari e per le lavoratrici madri.

## 4 Rapporti con la categoria e incontri sul territorio.

L'Ente dovrà avere un rapporto sempre più «diretto» con i territori poiché sarà fondamentale far comprendere agli iscritti l'efficacia e l'efficienza del modello di gestione portato avanti dall'EPPI.

In tale contesto sarà opportuno:

- Promuovere e sostenere finanziariamente le iniziative locali di formazione previdenziale e finanziaria attraverso un maggior coinvolgimento degli Ordini territoriali e dei loro referenti interni preventivamente formati;
- Consolidare e integrare i rapporti con gli Ordini Territoriali formando dei referenti che possano poi essere riferimento interno costante per gli iscritti e tirocinanti istituendo uno «sportello previdenziale» di consulenza/assistenza , poiché l'educazione previdenziale dev'essere l'obiettivo da raggiungere.
- Implementare, d'intesa con gli Ordini Territoriali, l'organizzazione degli EPPI in Tour, prevedendo che la partecipazione di altri professionisti dell'area tecnica potenzialmente interessati, al fine di promuovere non solo la figura professionale del perito industriale e valorizzarne il lavoro, ma anche per attrarre eventuali altri iscritti.

# 5 Sostegno ai giovani.

Immaginiamo che le gambe e le braccia dei nostri giovani rappresentino i pilastri e la struttura di un ponte che consente di far transitare la categoria dal presente al futuro e le loro idee siano la strada sulla quale tracciare la rotta da seguire.

In questo ambito riteniamo necessario per i giovani iscritti:

- Prevedere forme di flessibilità nei versamenti, anche in relazione a particolari situazioni familiari in cui si trovi ad operare il giovane professionista;
- Promuovere forme di assistenza agli iscritti per accedere a finanziamenti e bandi europei.

Questo programma, sinteticamente illustrato, si prefigge quale obiettivo il solo benessere dell'iscritto all'interno del nostro Ente di Previdenza, con la piena consapevolezza di non avere la benché minima pretesa di ritenerlo esaustivo, tutt'altro.

Si tratta di un programma "dinamico", da verificare tempo per tempo, che potrà (e sarà) essere arricchito dai contributi partecipativi degli iscritti dei singoli territori, direttamente coinvolti, e dallo stesso Ente di Previdenza.

La piena e leale collaborazione con gli Organi dell'Ente funzioni (CdA, CIG, Collegio dei Sindaci), ognuno nelle loro singole e peculiari accezioni e pur sempre nel rispetto dei ruoli, sarà costante e improntata sull'etica deontologica e la competenza.

I nostri imperativi, come sempre, saranno l'impegno, l'etica e la professionalità lavorando nell'esclusivo interesse degli iscritti.

**Casella Silvestro  
Giovanni Lia**



# 2 - 6 maggio 2022: una scelta di responsabilità.

Nel segno della continuità per consolidare i traguardi raggiunti.

