



Mandato 2022 – 2026

Elezioni per il rinnovo degli organi



Esperienza e Continuità per Crescere
Conferma la tua fiducia

Chi siamo

LA MISSIONE, LA VISIONE, I NOSTRI VALORI



L'attività istituzionale dell'EPPI è assicurare la previdenza obbligatoria a favore degli iscritti, dei loro familiari e superstiti, come prescritto dallo Statuto e disciplinato dalla normativa di settore.

Lo scopo istituzionale è in linea con il dettato costituzionale dell'art. 38 e deve essere realizzata nel rispetto dei limiti e dei vincoli delle leggi di riferimento.

La trasparenza, la fiducia, la reputazione e la sostenibilità sono parte integrante del patrimonio dell'Ente.

Preservarli è un dovere di tutti.

La visione dell'Ente è perseguire l'eccellenza nello svolgimento della propria attività, valorizzando le competenze e la crescita professionale, al fine di poter garantire una gestione aperta e trasparente, basata sul rispetto delle leggi e dei regolamenti interni, essenziale per assicurare e mantenere un rapporto di massima fiducia con gli iscritti oltre che con gli organismi esterni di vigilanza e di controllo.

Il sostegno alla vita personale dei colleghi ha un valore solidaristico che deve essere coltivato all'interno dell'EPPI

L'organizzazione

Valorizzare le risorse



Internalizzazione delle competenze

- Finanza
- Recupero Crediti
- Comunicazione
- Audit e Controllo



Nuova sede

- Nuovi luoghi di lavoro adeguati alle normative, alla dimensione organica ed alla modalità organizzativa



Sistemi informativi e servizi online

Sviluppo interno di sistemi di gestione e controllo



Regolamenti e procedure

Regolamentazione dei principali processi aziendali e decisionali

La gestione del **credito contributivo**

Legalità e sostenibilità

Strumenti a beneficio degli iscritti

Presidi gestionali

Sviluppo di un **software proprietario** utile alla gestione del recupero dei crediti e della gestione telematica delle azioni giudiziarie

Rateizzazione del credito a **tassi agevolati**, scadenze prolungate e **rate trimestrali**

Internalizzazione della funzione

Creazione di un **team dedicato** alle attività di recupero del credito all'interno della funzione Legale con specifiche competenze maturate nel settore



Risultati economici

Oltre **26 milioni** di euro recuperati nel quadriennio 2014-2017 ed ulteriori **39 milioni** di euro recuperati quadriennio 2018-2021

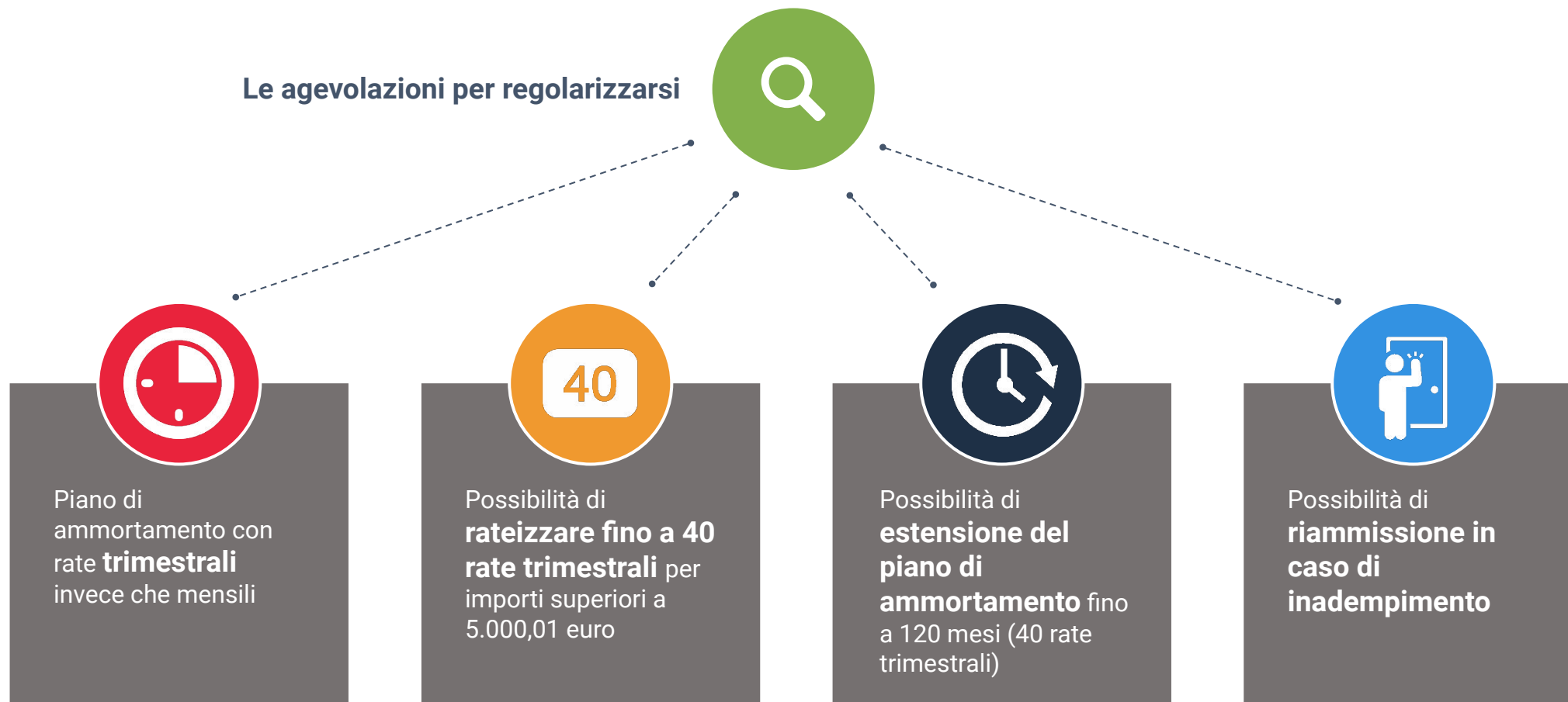
Copertura del credito

Oltre il **96% del credito** coperto da diffide o azioni giudiziarie



Focus rateizzazioni

Nuovi strumenti a favore degli iscritti



Le prestazioni assistenziali

Al fianco degli iscritti e dei loro familiari



Efficienza gestionale

Intensificazione dell'informativa sui benefici, stanziamenti adeguati, e provvedimenti deliberativi con periodicità mensile

Risorse erogate

Dai 478 benefici erogati nel quadriennio 2010-2013 per complessivi 2,4 milioni di euro ai **4.293 benefici** erogati nel periodo **2014-2021** per circa **12 milioni di euro**

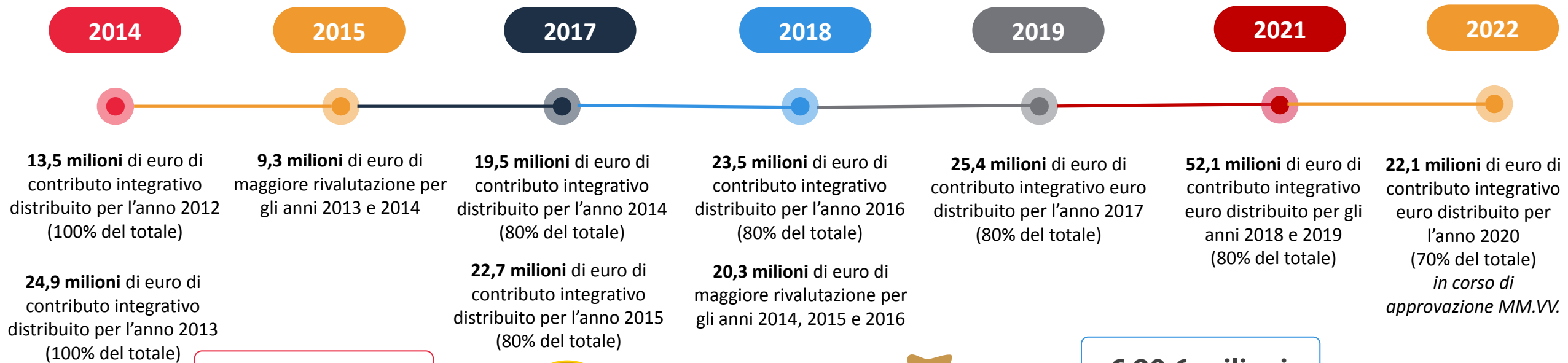
Copertura sanitaria

Migliori garanzie per la polizza grandi rischi e **nuova rendita LTC** (dai 612 euro mensili iniziali ai 1.035 euro attuali)

Prevenzione

Copertura gratuita per il **check up annuale** e **servizio di telemedicina** con 5 video consulti specialistici.

Le risorse distribuite sui **montanti previdenziali** (233,3 milioni di euro)



€ 203,7 milioni
CONTRIBUTO
INTEGRATIVO

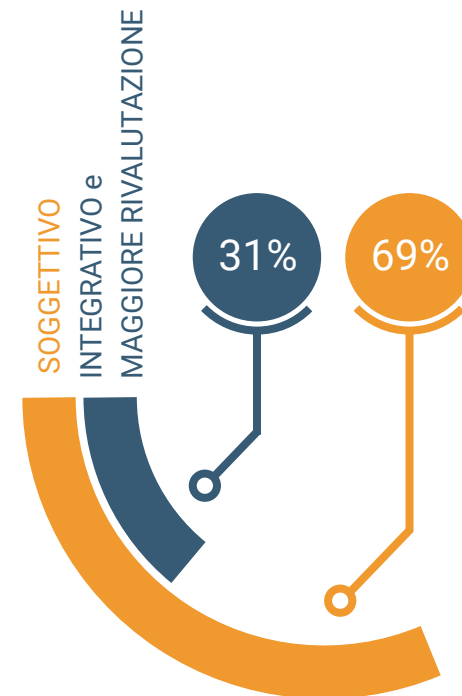
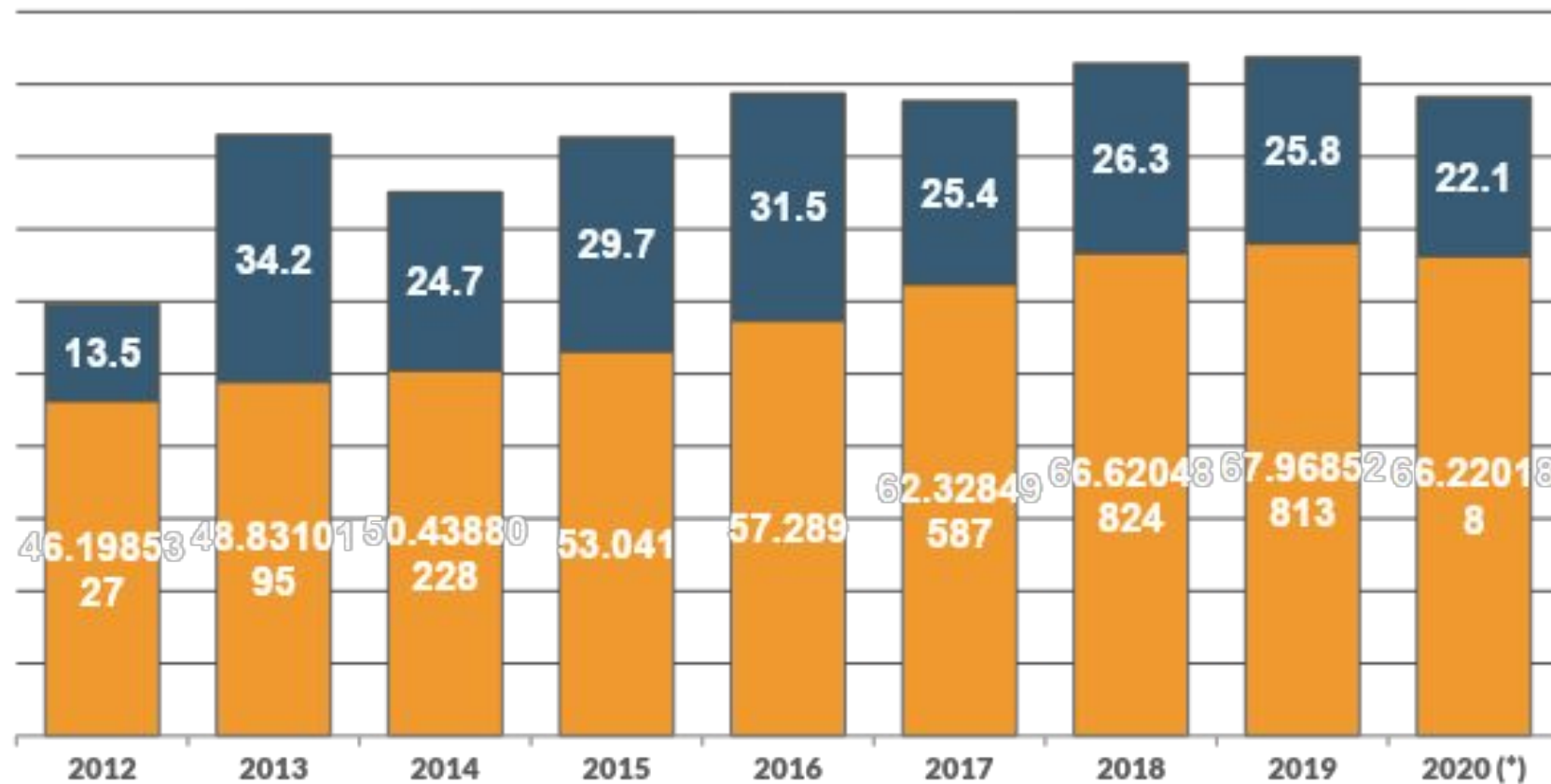
€ 29,6 milioni
MAGGIORE
RIVALUTAZIONE



Il contributo dell'EPPI per i montanti previdenziali

Le risorse deliberate dal CdA nel periodo 2014-2022 (contributi dovuti per anno di competenza)

(*) in attesa approvazione MM.VV.



Il patrimonio

Importi ai prezzi di mercato



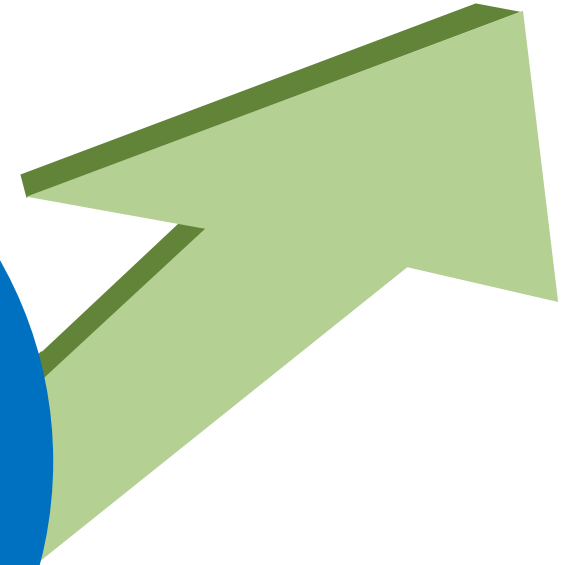
1,7
miliardi



866
milioni



+96%

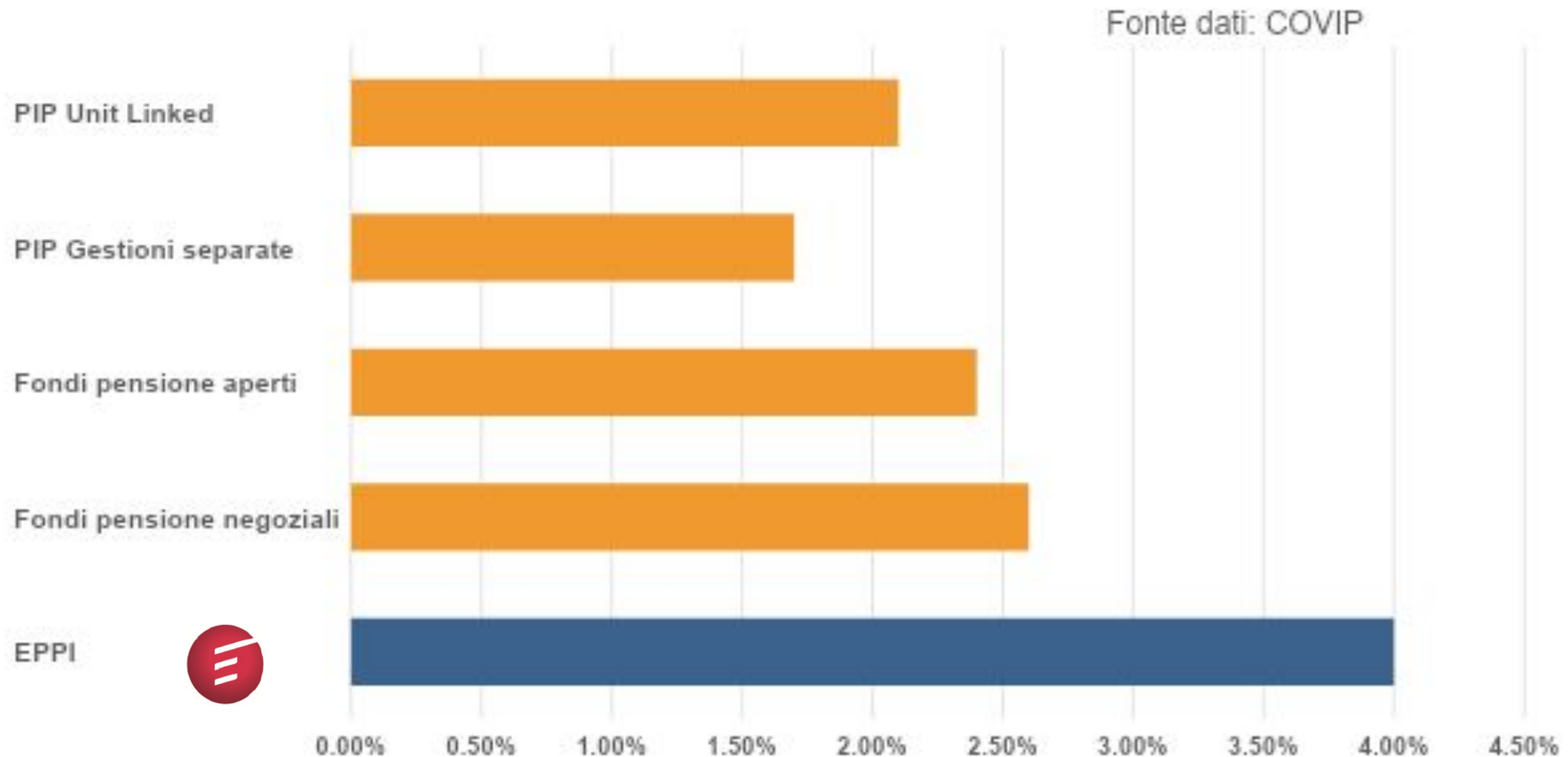


ESPERIENZA E CONTINUITA' PER CRESCERE



Rendimento medio del portafoglio

Importi ai prezzi di mercato (2016-2020)



La regolamentazione

Regole e procedure per garantire indipendenza, professionalità, continuità e trasparenza



La comunicazione

Multicanale, semplice e a misura di iscritto: i numeri del 2021



Gestione pratiche online

Attivare una istanza e monitorare il suo stato lavorativo conoscendo il soggetto responsabile e i tempi di evasione

Oltre **16.000** istruttorie online



Incontri sul territorio

Appuntamenti sul welfare e EPPI in Tour dedicati alla previdenza ed alla professione su tematiche condivise con gli iscritti

Oltre **2.640** partecipanti
(100% Ordini provinciali)



Consulenza telefonica



Assistenza telefonica diretta da parte degli uffici dell'EPPI sia per le ordinarie ricorrenze sia per una consulenza personalizzata

Oltre **12.300** telefonate gestite

Domanda a EPPI



Attivare su specifiche esigenze la risposta di operatori qualificati conoscendo il soggetto responsabile e i tempi di evasione

Oltre **4.900** domande ricevute

La trasparenza

Conoscere per valutare



Amministrazione Trasparente

Pubblicazione della regolamentazione dei verbali degli organi, dell'organizzazione, degli affidamenti, dei costi degli organi del personale, degli incarichi e tutti gli altri dati e informazioni utili a comprendere la gestione dell'EPPI

Informativa Sociale

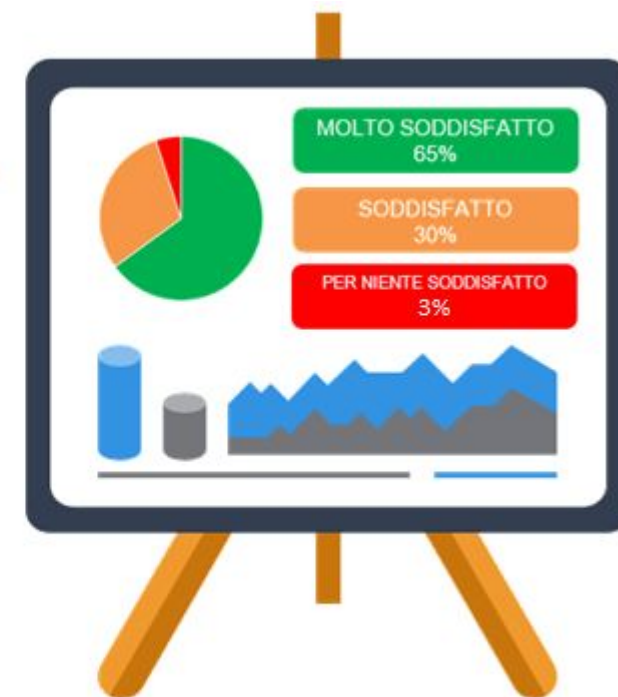
Report periodico che illustra i principali indicatori sull'andamento dell'EPPI, in relazione alle diverse dimensioni gestionali: contributi, prestazioni, patrimonio, organi e valutazione da parte degli iscritti

Bilanci e Relazioni

Pubblicazione dei bilanci dell'EPPI, delle società partecipate e del fondo immobiliare riservato, oltre che dei bilanci tecnici e delle note degli Organi di Controllo



93%
iscritti
soddisfatti

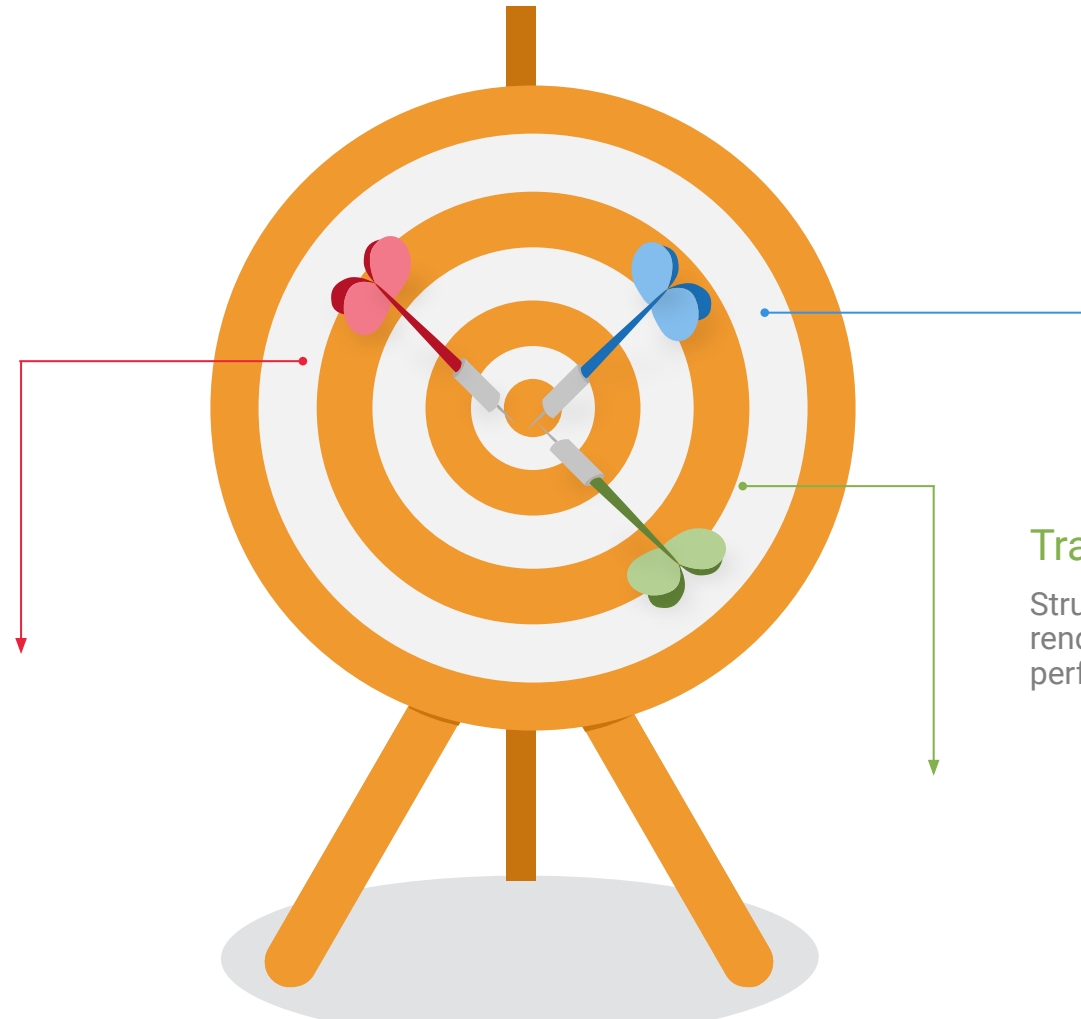


Gli obiettivi centrati nel mandato 2014-2018

Traguardi di buona gestione

Efficienza organizzativa

Organizzazione con competenze professionali interne, per processi e obiettivi



Adeguatezza delle prestazioni

Importante sistema di welfare con ampie coperture assistenziali e assicurative sia per tipologia sia per valore.

Incremento dei montanti (oltre il 33% dell'intera contribuzione accantonata nel montante, è stata finanziata dall'integrativo e dalla maggiore rivalutazione)

Trasparenza e comunicazione

Strumenti chiari e accessibili per rendicontare e valutare le performance dell'EPPI

Gli obiettivi centrati nel mandato 2018-2022

Traguardi di buona gestione

Benefici assistenziali

Revisione del Regolamento dei Benefici Assistenziali al fine di razionalizzare e destinare in maniera maggiormente efficace le risorse, estendendo i contributi anche a favore dei pensionati (*).

Trasparenza, partecipazione, comunicazione

Assicurato il rapporto con gli iscritti anche durante l'emergenza sanitaria, incontrando il 20% degli iscritti e coinvolgendo il 100% degli Ordini.

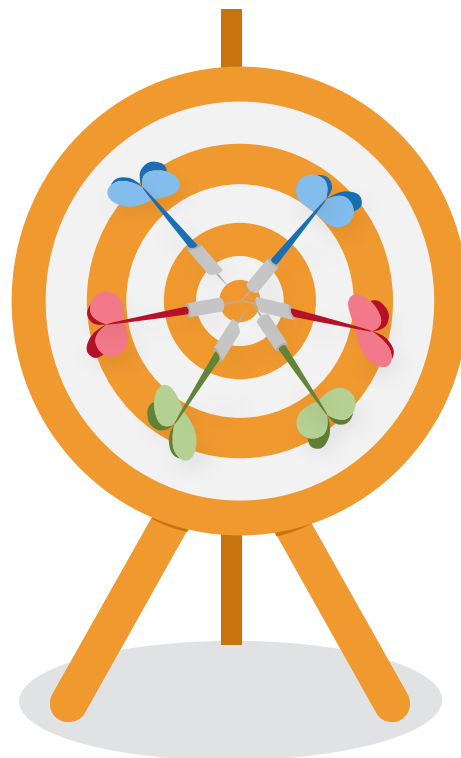
Migliorata la fruibilità del sito istituzionale e garantita una puntuale e corretta informativa, certificata anche dal Governo Italiano (1° nella classifica della Trasparenza Amministrativa)

Coinvolgimento degli iscritti su temi previdenziali e assistenziali tramite questionari.

Razionalizzazione e riduzione spese

Modifica statutaria per consentire le riunioni degli organi sociali in videoconferenza, con conseguente riduzione del 50% costi delle sedute.

Stabilizzazione delle spese di struttura ed efficientamento dei costi con il contributo positivo di oltre 500mila euro annui provenienti dall'attività di prestito titoli.



Previdenza

Deliberati oltre 121 milioni di euro tra integrativo e maggiore rivalutazione a favore dei nostri montanti.

Deliberata la possibilità, per l'anno 2020, di scegliere tra la distribuzione dell'integrativo sul proprio montante o la sua restituzione (*).

Recuperati ulteriori 27 milioni di crediti contributivi.

Sostegno al lavoro

Revisione del Regolamento dei Benefici Assistenziali per favorire l'avvio della professione, la formazione, il tutoraggio e la salute (*).

Attivazione della newsletter e della consulenza per la conoscenza dei bandi relativi ai Fondi europei e regionali.

Sostegno ai giovani

Revisione del Regolamento Previdenziale, innalzando a 35 anni il limite di età per usufruire della riduzione al 50% del contributo soggettivo (*).

(*) provvedimenti al vaglio dei MM.VV.

2 - 6 maggio 2022: una scelta di responsabilità

Nel segno della continuità per consolidare i traguardi raggiunti

