

ELEZIONI PER IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO GENERALE DELL'EPPI

Mandato 2022-2026

Collegio Elettorale N° 5 - ISOLE

2 - 6 maggio 2022



LISTA n° 5 - *Esperienza e Continuità per Crescere*

BLANCO Donato - Ordine territoriale di Ragusa

Il sottoscritto aderisce al programma di mandato della Lista n° 1 per il CdA **“Esperienza e Continuità per Crescere”**. Questo programma è composto da molteplici punti programmatici tutti ritenuti importanti e pertanto pienamente condivisi. In particolare, riassumendo in una frase *“il ruolo di un Ente previdenziale, soprattutto in momenti come questi, è di mantenere in stabilità il sistema al fine di poter adempiere alle proprie finalità istituzionali e continuare ad assicurare adeguati servizi agli iscritti. Gli anni che abbiamo davanti dovranno vedere il consolidamento dei risultati ottenuti nei passati mandati e sono obiettivi che potremo raggiungere solo se sapremo muoverci sul solco della continuità, sotto l’egida dell’autonomia in ogni suo aspetto e senza mai dimenticare i vincoli della solidarietà che sono un presupposto essenziale affinché l’Ente continui ad essere un affidabile compagno di viaggio per tutti gli iscritti”*.

Condivido a pieno l’idea che lo **spirito di servizio**, la **competenza** e la **passione**, che animeranno tutti coloro che saranno chiamati a rivestire le cariche istituzionali nei prossimi quattro anni, consentirà di poter attuare sinergicamente una collaborazione scevra da interessi di parte, mirata al solo interesse del bene della categoria e dei professionisti iscritti all’Ente di previdenza dei Periti Industriali, nel rispetto delle varie funzioni, prerogative istituzionali ed ambiti di operatività. Oltre a parlare di **categoria** come entità aggregata, bisogna continuare a parlare di **iscritto** come persona, con i propri singoli bisogni. Ogni iscritto all’Ente di previdenza deve diventare protagonista attivo della propria cassa previdenziale, in modo da sentirsi un elemento importante e soprattutto diventi orgoglioso di appartenervi.

Ritengo proporre e rimarcare che gli obiettivi strategici sono:

- 1) **TRASPARENZA**. L’Ente è e deve essere una casa di vetro. Ogni collega libero professionista, che affidi all’Ente i suoi risparmi previdenziali, deve poter giudicare con tempestività l’operato

degli organi e della struttura amministrativa e verificare se il lavoro che stanno svolgendo è conforme alle attese e ai programmi e soprattutto agli interessi suoi e della comunità di iscritti a cui appartiene.

- 2) **PREVIDENZA.** Continuare nel percorso di una previdenza sempre più attenta al tema dell'adeguatezza dell'assegno pensionistico, al consolidamento di procedure snelle, gestite da una struttura sburocratizzata, autorevole e capace non solo di assicurare assistenza agli iscritti e alle loro famiglie nei momenti di necessità ma, dove possibile, anche di prevenire e anticipare tali necessità. **Continuare a lavorare in modo da cercare di garantire ad ogni iscritto l'ottenimento di un assegno pensionistico, dopo 40 anni di contribuzione, corrispondente ad un valore almeno superiore al 50% del reddito professionale prima del periodo di quiescenza.** Concretamente bisogna attuare tutte le azioni possibili affinché si possa raggiungere detto risultato. Oltre a come già fatto, bisogna **proseguire nella strategia di trasferimento sui montanti individuali, e quindi a fini previdenziali, di parte del contributo integrativo**, con l'obiettivo di raggiungere percentuali di incremento sempre più alte, costanti e consolidate nel tempo, nonché **proseguire nella strategia di trasferimento sui montanti individuali anche dei maggiori rendimenti finanziari derivanti dagli investimenti**, il tutto in un'ottica di massima cautela e prudenza nell'assunzione dei rischi, naturalmente tenendo sempre ben presente la priorità assoluta di garantire la sostenibilità nel futuro, è inoltre necessario, nei confronti della politica e dell'amministrazione burocratica statale, assumere comportamenti che, pur rispettosi del confronto e del rispetto reciproco, siano sempre più determinati e rivendicativi di un'autonomia effettiva dell'Ente di previdenza, al fine di attivare tutte le forme rivendicatorie in relazione all'**eliminazione della doppia tassazione** e non per ultimo alla **riduzione dell'imposizione fiscale sui rendimenti finanziari**.
- 3) **SOSTEGNO AI GIOVANI E INCONTRI SUL TERRITORIO.** Attivare, sul territorio, corsi di formazione sui temi previdenziali e finanziari rivolti soprattutto ai giovani al fine di colmare le lacune in materia, materie del tutto trascurate nei percorsi formativi scolastici e rivelatesi invece della massima importanza. È necessario operare continuando a dare una comunicazione puntuale e mirata, da un lato diffondendo consapevolezza in materia previdenziale e assistenziale, dall'altro informando sulle tante opportunità offerte dalla piattaforma dell'Ente sul piano assistenziale e sulle molteplici convenzioni. Bisogna consolidare **incontri territoriali con funzionari dell'Ente** e soprattutto realizzare **incontri sistematici con le realtà territoriali (Ordini territoriali, Federazioni, Consulte, ecc.)** per suggellare il principio che gli organi sono stati eletti per dirigere e servire, ma che la delega ricevuta non deve diventare un diritto per fare quello che si vuole in autonomia da chi si rappresenta.

Il percorso necessario per garantire lo svolgimento dell'intero programma condiviso, compreso i sopraindicati sintetici obiettivi strategici rimarcati, è ambizioso, ma la consapevolezza che ognuno di Voi contribuirà con tutte le proprie energie, mi rende sereno e fiducioso nella riuscita. Il mio impegno

è fare la mia parte, così come ho dimostrato di averla fatta nel più recente passato, lavorando nell'esclusivo interesse di tutti gli iscritti.

Resto a Vs. disposizione per qualsiasi necessità e per approfondire qualsiasi idea, progetto, aspettativa.



Componente la lista n° 5 per il CIG
Esperienza e Continuità per Crescere

Donato Blanco, *Ragusa*